(2)第二次考核;以第一次内审结果作为第二次考核的标准。凡内审评定不合格的每五个“一般不合格项”扣发责任人奖金500元,每一个“严重不合格项”扣发责任人奖金500元,无不合格事项的部门和项目部,分别发给500元、1000元奖金。

(3)第三次考核:以第二次内审结果作为第三次考核的标准。凡内审评定不合格的,每三个“一般不合格项”扣发责任人奖金500元,每一个“严重不合格项”扣发责任人奖金1000元。无不合格事项的部门和项目部,分别发给300元和500元奖金。对两次内审均有“严重不合格项”的责任人,给予降薪或下岗处理。

(4)第四次考核;以预审和正式审核作为本此考核的标准。凡预审评定不合格的每两个“一般不合格项”扣发责任人500元奖金。预审时每一个“严重不合格项”扣发责任人2000元奖金,正式审核时“严重不合格项”的责任人,给予降薪或下岗处理。

●达标后的考核结合每年两次的审核进行。凡审核中每个“一般不合格项”扣发责任人500元。“严重不合格项”的责任人,给予降薪或下岗处理。晒时须经项目总监理工程师(或其代表)同意后,加晒或复印并编号登记,由办公室盖受控章后登记,发放。

●管理

(1)图纸、设计变更持有人负责所持图纸在施工过程中保存完好,不得随意借出、修改。