	★★★★★ 建设监理公司	编号:XX－WP－02
		版次:A/0
	工作文件	生效日期:02.×.×
		第 60 页　共 146 页

贯标工作考核与奖惩制度

(电子文件编码:JLFL097)

●监理工作质量检查采用统一表格评定

附表:建设监理公司监理工作质量评分检查表

●目的

为了激励机制,促使全体员工积极参与、认真投入贯标工作,确保本公司贯标工作顺利进行,达到完善质量体系,提高管理水平的目的,特制定本办法。

●组织

贯标工作考核与奖惩由 ISO 办公室负责,办公室协助,其他部门配合。

●结合贯标的不同阶段,认证前进行四次考核,并根据考核结果予与奖惩。

(1)第一次考核:时间安排在质量体系文件发布后的半个月内。采取闭卷考试的方式进行全员考核,目的是使每个职工都清楚本公司质量体系文件的主要内容,熟知本部门、本岗位在文件中的相关规定和要求,以便贯彻执行。根据考试成绩划分为优良(90 分以上)、合格、不合格(60 分以下),优良者每人奖励 500 元,不合格者每人扣发奖金 500 元。不合格者在 10 天内给予两次补考机会,若第一次不合格则扣发奖金 1000 元,若第二次补考仍不合格者则按下岗处理。